

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom DELPLACE FLORINE  
Adresse mail f.delplace@fidouest.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale EAE  
Siren 788943835  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 4 RUE DENIS PAPIN 56890 PLESCOP

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 192

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 5.7  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 34

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 35  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	74
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures non envisagées

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	28/02/2024
Modalités de communication auprès des salariés	
Note de service transmise par mail	

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication auprès des salariés	
À définir	